



COMUNE DI SANT'ARSENIO

**Il SENTIERO Società Cooperativa Sociale - Ente Capofila
Comune di SANT'ARSENIO – Ente di accoglienza
Avviso di selezione
per n° 18 volontari di servizio civile universale
SI RENDE NOTO**

Comune di Sant'Arsenio
RESPONSABILE AREA TECNICA: RESP.
E. 21/12/2021 - Prot. N. 0009485 -



Che il Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale in data 14 DICEMBRE 2021 ha pubblicato il Bando per la selezione di n. 56.205 volontari da impiegare in progetti di servizio civile universale, per un periodo continuato di dodici mesi. Il Comune di SANT'ARSENIO, quale ente di accoglienza, ha avuto l'approvazione di n. **3 Progetti per un totale di n.18 volontari.**

I progetti approvati prevedono la seguente assegnazione:

TITOLO PROGETTO	SETTORE	POSTI	Posti riservati a giovani con ISEE inferiore a euro 10.000,00	Sede di attuazione
NELLE TERRE DEL DIANO 2021	Patrimonio ambientale Codifica: C -04 Salvaguardia e tutela dei Parchi e oasi naturalistiche	6	2	SANT'ARSENIO
SMART CITY 2021	Salvaguardia e tutela dei Parchi e oasi naturalistiche Codifica: C -07 Riduzione degli impatti ambientali connessi alla produzione di rifiuti	6	1	SANT'ARSENIO
GENERAZIONI SOLIDALI	ASSISTENZA	6	2	SANT'ARSENIO

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto al giovane **il possesso dei seguenti requisiti:**

- cittadinanza italiana, ovvero di uno degli altri Stati membri dell'Unione Europea, ovvero di un Paese extra Unione Europea purché il candidato sia regolarmente soggiornante in Italia;
- aver compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il ventottesimo anno di età (28 anni e 364 giorni) alla data di presentazione della domanda;



COMUNE DI SANT'ARSENIO

c) non aver riportato condanna anche non definitiva alla pena della reclusione superiore ad un anno per delitto non colposo ovvero ad una pena della reclusione anche di entità inferiore per un delitto contro la persona o concernente detenzione, uso, porto, trasporto, importazione o esportazione illecita di armi o materie esplosive, ovvero per delitti riguardanti l'appartenenza o il favoreggiamento a gruppi eversivi, terroristici o di criminalità organizzata.

I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e, ad eccezione del limite di età, mantenuti sino al termine del servizio.

Non possono presentare domanda i giovani che:

- Appartengano ai corpi militari e alle forze di polizia;
- Abbiano già prestato o stiano prestando servizio civile nazionale o universale, oppure abbiano interrotto il servizio prima della scadenza prevista;
- Abbiano in corso con l'ente che realizza il progetto rapporti di lavoro o di collaborazione retribuita a qualunque titolo, oppure abbiano avuto tali rapporti di durata superiore a tre mesi nei 12 mesi precedenti la data di pubblicazione del bando.

Possano presentare domanda di servizio civile i giovani che, fermo restando il possesso dei requisiti di cui al presente articolo:

- Abbiano interrotto il servizio civile nazionale o universale a conclusione di un procedimento sanzionatorio a carico dell'ente che ha causato la revoca del progetto, oppure a causa di chiusura del progetto o della sede di attuazione su richiesta motivata dell'ente, a condizione che, in tutti i casi, il periodo del servizio prestato non sia stato superiore a sei mesi;
- Abbiano interrotto il servizio civile nazionale o universale a causa del superamento dei giorni di malattia previsti, a condizione che il periodo del servizio prestato non sia stato superiore a sei mesi;
- Abbiano già svolto il servizio civile nell'ambito del programma europeo "Garanzia Giovani" ed intendano presentare la propria candidatura per gli altri progetti di servizio civile universale.

Presentazione delle domande

Gli aspiranti operatori volontari (d'ora in avanti "candidati") dovranno produrre domanda di partecipazione indirizzata esclusivamente attraverso la piattaforma DOL raggiungibile tramite PC, tablet e smartphone all'indirizzo <https://domandaonline.serviziocivile.it>

Ai giovani selezionati, che saranno poi avviati al servizio civile, è riconosciuto un assegno mensile pari a € 444,30.

I cittadini italiani residenti in Italia o all'estero e i cittadini di Paesi extra Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia **possono accedervi esclusivamente con SPID**, il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

Invece, i cittadini appartenenti ad un Paese dell'Unione Europea diverso dall'Italia o a Svizzera, Islanda, Norvegia e Liechtenstein, che ancora non possono disporre dello SPID, e i cittadini di Paesi extra Unione Europea in attesa di rilascio di permesso di soggiorno, possono accedere ai servizi della piattaforma DOL previa richiesta di apposite credenziali al Dipartimento.



COMUNE DI SANT'ARSENIO

La piattaforma, che consente di compilare la domanda di partecipazione e di presentarla, ha una pagina principale "**Domanda di partecipazione**" strutturata in 3 sezioni (1-Progetto; 2-Dati e dichiarazioni; 3-Titoli ed esperienze) e in un tasto "Presenta la domanda". Sui siti web del Dipartimento www.politichegiovanilieserviziocivile.gov.it e www.scelgoilserviziocivile.gov.it è disponibile la Guida per la compilazione e la presentazione della Domanda On Line con la piattaforma DOL.

Il giorno successivo alla presentazione della domanda il Sistema di protocollo del Dipartimento invia al candidato, tramite posta elettronica, la ricevuta di attestazione della presentazione con il numero di protocollo e la data e l'orario di presentazione della domanda stessa.

Le domande di partecipazione devono essere presentate esclusivamente nella modalità on line sopra descritta entro e non oltre le ore **14:00 del 26 GENNAIO 2022**. Oltre tale termine il sistema non consentirà la presentazione delle domande. Le domande trasmesse con modalità diverse non saranno prese in considerazione.

È possibile presentare una sola domanda di partecipazione per un unico progetto ed un'unica sede, da scegliere tra i progetti elencati negli allegati al presente bando e riportati nella piattaforma DOL.

Sarà pubblicato sul sito del Comune di Sant'Arsenio www.comune.santarsenio.sa.it e sul sito del IL SENTIERO www.cooperativailsentiero.it, nella sezione dedicata al "servizio civile", il calendario di convocazione ai colloqui almeno 10 giorni prima del loro inizio. La pubblicazione del calendario ha valore di notifica della convocazione a tutti gli effetti di legge e il candidato che, pur avendo inoltrato la domanda, non si presenterà al colloquio nei giorni stabiliti senza giustificato motivo (**E' AMMESSA LA SOLA ASSENZA PER MOTIVI DI SALUTE E LA CERTIFICAZIONE MEDICA DOVRA' ESSERE CONSEGNATA ALLA COMMISSIONE PRIMA DELL'INIZIO DELLA SELEZIONE**) sarà escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Il presente avviso è pubblicato all'albo online del Comune di Sant' Arsenio: www.comune.santarsenio.sa.it e sul sito del Il Sentiero Società Cooperativa Sociale www.cooperativailsentiero.it

Sant'Arsenio 20 dicembre 2021

Il Presidente del IL SENTIERO

Dott. Fiore Marotta



Il Sindaco del COMUNE DI SANT'ARSENIO

IL SINDACO
Dott. DONATO PICA



COMUNE DI SANT'ARSENIO

**Il SENTIERO Società Cooperativa Sociale - Ente Capofila
Comune di SANT'ARSENIO – Ente di accoglienza
Avviso di selezione
per n° 18 volontari di servizio civile universale
SI RENDE NOTO**

Che il Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale in data 14 DICEMBRE 2021 ha pubblicato il Bando per la selezione di n. 56.205 volontari da impiegare in progetti di servizio civile universale, per un periodo continuato di dodici mesi. Il Comune di SANT'ARSENIO, quale ente di accoglienza, ha avuto l'approvazione di n. **3 Progetti per un totale di n.18 volontari.**

I progetti approvati prevedono la seguente assegnazione:

TITOLO PROGETTO	SETTORE	POSTI	Posti riservati a giovani con ISEE inferiore a euro 10.000,00	Sede di attuazione
NELLE TERRE DEL DIANO 2021	Patrimonio ambientale Codifica: C -04 Salvaguardia e tutela dei Parchi e oasi naturalistiche	6	2	SANT'ARSENIO
SMART CITY 2021	Salvaguardia e tutela dei Parchi e oasi naturalistiche Codifica: C -07 Riduzione degli impatti ambientali connessi alla produzione di rifiuti	6	1	SANT'ARSENIO
GENERAZIONI SOLIDALI	ASSISTENZA	6	2	SANT'ARSENIO

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto al giovane **il possesso dei seguenti requisiti:**

- cittadinanza italiana, ovvero di uno degli altri Stati membri dell'Unione Europea, ovvero di un Paese extra Unione Europea purché il candidato sia regolarmente soggiornante in Italia;
- aver compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il ventottesimo anno di età (28 anni e 364 giorni) alla data di presentazione della domanda;



COMUNE DI SANT'ARSENIO

c) non aver riportato condanna anche non definitiva alla pena della reclusione superiore ad un anno per delitto non colposo ovvero ad una pena della reclusione anche di entità inferiore per un delitto contro la persona o concernente detenzione, uso, porto, trasporto, importazione o esportazione illecita di armi o materie esplosive, ovvero per delitti riguardanti l'appartenenza o il favoreggiamento a gruppi eversivi, terroristici o di criminalità organizzata.

I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e, ad eccezione del limite di età, mantenuti sino al termine del servizio.

Non possono presentare domanda i giovani che:

- Appartengono ai corpi militari e alle forze di polizia;
- Abbiano già prestato o stiano prestando servizio civile nazionale o universale, oppure abbiano interrotto il servizio prima della scadenza prevista;
- Abbiano in corso con l'ente che realizza il progetto rapporti di lavoro o di collaborazione retribuita a qualunque titolo, oppure abbiano avuto tali rapporti di durata superiore a tre mesi nei 12 mesi precedenti la data di pubblicazione del bando.

Possano presentare domanda di servizio civile i giovani che, fermo restando il possesso dei requisiti di cui al presente articolo:

- Abbiano interrotto il servizio civile nazionale o universale a conclusione di un procedimento sanzionatorio a carico dell'ente che ha causato la revoca del progetto, oppure a causa di chiusura del progetto o della sede di attuazione su richiesta motivata dell'ente, a condizione che, in tutti i casi, il periodo del servizio prestato non sia stato superiore a sei mesi;
- Abbiano interrotto il servizio civile nazionale o universale a causa del superamento dei giorni di malattia previsti, a condizione che il periodo del servizio prestato non sia stato superiore a sei mesi;
- Abbiano già svolto il servizio civile nell'ambito del programma europeo "Garanzia Giovani" ed intendano presentare la propria candidatura per gli altri progetti di servizio civile universale.

Presentazione delle domande

Gli aspiranti operatori volontari (d'ora in avanti "candidati") dovranno produrre domanda di partecipazione indirizzata esclusivamente attraverso la piattaforma DOL raggiungibile tramite PC, tablet e smartphone all'indirizzo <https://domandaonline.serviziocivile.it>

Ai giovani selezionati, che saranno poi avviati al servizio civile, è riconosciuto un assegno mensile pari a € 444,30.

I cittadini italiani residenti in Italia o all'estero e i cittadini di Paesi extra Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia **possono accedervi esclusivamente con SPID**, il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

Invece, i cittadini appartenenti ad un Paese dell'Unione Europea diverso dall'Italia o a Svizzera, Islanda, Norvegia e Liechtenstein, che ancora non possono disporre dello SPID, e i cittadini di Paesi extra Unione Europea in attesa di rilascio di permesso di soggiorno, possono accedere ai servizi della piattaforma DOL previa richiesta di apposite credenziali al Dipartimento.



COMUNE DI SANT'ARSENIO

La piattaforma, che consente di compilare la domanda di partecipazione e di presentarla, ha una pagina principale "**Domanda di partecipazione**" strutturata in 3 sezioni (1-Progetto; 2-Dati e dichiarazioni; 3-Titoli ed esperienze) e in un tasto "Presenta la domanda". Sui siti web del Dipartimento www.politichegiovanilieserviziocivile.gov.it e www.scelgoilserviziocivile.gov.it è disponibile la Guida per la compilazione e la presentazione della Domanda On Line con la piattaforma DOL.

Il giorno successivo alla presentazione della domanda il Sistema di protocollo del Dipartimento invia al candidato, tramite posta elettronica, la ricevuta di attestazione della presentazione con il numero di protocollo e la data e l'orario di presentazione della domanda stessa.

Le domande di partecipazione devono essere presentate esclusivamente nella modalità on line sopra descritta entro e non oltre le ore **14:00 del 26 GENNAIO 2022**. Oltre tale termine il sistema non consentirà la presentazione delle domande. Le domande trasmesse con modalità diverse non saranno prese in considerazione.

È possibile presentare una sola domanda di partecipazione per un unico progetto ed un'unica sede, da scegliere tra i progetti elencati negli allegati al presente bando e riportati nella piattaforma DOL.

Sarà pubblicato sul sito del Comune di Sant'Arsenio www.comune.santarsenio.sa.it e sul sito del IL SENTIERO www.cooperativailsentiero.it, nella sezione dedicata al "servizio civile", il calendario di convocazione ai colloqui almeno 10 giorni prima del loro inizio. La pubblicazione del calendario ha valore di notifica della convocazione a tutti gli effetti di legge e il candidato che, pur avendo inoltrato la domanda, non si presenterà al colloquio nei giorni stabiliti senza giustificato motivo (**E' AMMESSA LA SOLA ASSENZA PER MOTIVI DI SALUTE E LA CERTIFICAZIONE MEDICA DOVRA' ESSERE CONSEGNATA ALLA COMMISSIONE PRIMA DELL'INIZIO DELLA SELEZIONE**) sarà escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Il presente avviso è pubblicato all'albo online del Comune di Sant' Arsenio: www.comune.santarsenio.sa.it e sul sito del Il Sentiero Società Cooperativa Sociale www.cooperativailsentiero.it

Sant'Arsenio 20 dicembre 2021

Il Presidente del IL SENTIERO

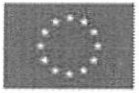
Dott. Fiore Marotta



Il Sindaco del COMUNE DI SANT'ARSENIO

IL SINDACO
Dott. DONATO PICA





Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:
NELLE TERRE DEL DIANO 2021

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
Patrimonio Ambientale. Codifica C04 Salvaguardia e tutela dei Parchi e oasi naturalistiche

DURATA DEL PROGETTO:
12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Tutelare, salvaguardare e promuovere il patrimonio naturalistico, sensibilizzare la popolazione e il mondo scolastico sulla sostenibilità dei comportamenti e delle scelte, informare la popolazione sui temi, ormai fondamentali, dell'importanza della biodiversità sia a livello generale che locale, delle reti ecologiche e dei servizi ecosistemici forniti dai sistemi naturali.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I Volontari di Servizio Civile interessati da questo progetto saranno una risorsa aggiuntiva che andrà ad integrare la rete dei servizi presso gli enti di accoglienza, aumentando potenzialmente le azioni di tutela e sensibilizzazione, il numero degli utenti raggiunti dai servizi e il numero e la qualità delle prestazioni erogate. L'idea è di dare avvio ad una pratica di lavoro e metodologia che, anche attraverso l'esperienza del servizio civile volontario rimanga una risorsa presente e attiva sul territorio anche in futuro.

Attività degli operatori volontari:

Cura, manutenzione e valorizzazione delle aree verdi interessate dal progetto. Inoltre, i volontari collaboreranno per inserire l'educazione ambientale nell'offerta formativa del circolo didattico delle scuole primarie e delle scuole secondarie di primo grado. Avranno anche un ruolo centrale nella definizione e implementazione delle campagne informative di sensibilizzazione sulla tutela ambientale e si occuperanno del potenziamento del sistema di visite guidate in funzione delle tematiche ambientali.

SEDI DI SVOLGIMENTO

Codice Ente	Sede	Indirizzo	Comune	Codice Sede	N° Volontari
SU00035A00	Comune di Sant'Arsenio	Piazza Domenico Pica	SANT'ARSENIO	138559	6 (GMO: 1)
SU00035A12	Comune di Polla	Via delle Monache	POLLA	138570	6 (GMO: 2)
SU00035A24	Comune San Pietro al Tanagro	Piazza E. Quaranta	SAN PIETRO AL TANAGRO	139022	6 (GMO: 1)
SU00035A31	Comune di San Rufo	Via Roma	SAN RUFO	144085	6 (GMO: 2)
SU00035A46	Comune di Atena Lucana	Viale Kennedy	ATENA LUCANA	146700	6 (GMO: 1)
SU00035A63	COMUNE DI SALA CONSILINA	VIA MEZZACAPO	SALA CONSILINA	196953	6 (GMO: 2)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:NUMERO POSTI: 36 **senza vitto e alloggio****EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Agli operatori volontari è richiesto:

- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
- disponibilità a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per coadiuvare gli operatori responsabili della realizzazione degli interventi in attività di contatto con referenti degli enti partner per l'individuazione dei destinatari, oppure nella progettazione e programmazione delle attività, oppure per la realizzazione delle attività presso altre strutture e i luoghi aggregativi, la promozione delle iniziative che coinvolgono la comunità, la diffusione di materiale informativo;
- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso altre strutture territoriali, altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; delle attività di accompagnamento esterno dell'utenza, le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante l'accompagnamento - orientamento e reinserimento lavorativo;
- flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari, in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno;
- impegno nei giorni festivi, in ogni caso in orario diurno, in occasione di attività di sensibilizzazione, per lo svolgimento delle attività di gruppo e degli eventi previsti e programmati all'interno del programma di intervento e del progetto;

Inoltre è tenuto a:

- rispetto della privacy,
- rispetto regolamento interno e delle norme igienico-sanitarie utilizzate nelle rispettive sedi di accoglienza

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

NESSUNO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: ALLEGATO SISTEMA DI SELEZIONE ACCREDITATO**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**RICONOSCIMENTO CREDITI FORMATIVI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
CERTIFICAZIONE COMPETENZE**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**Le sedi di realizzazione della formazione specifica saranno quelle di progetto. **72 ore**

Il Modulo 3 - "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego sarà erogato entro il 90° giorno dall'avvio. La formazione generale si farà presso la Parrocchia Sant'Alfonso -Padula Scalo.

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
NELLE TERRE DI MEZZO**

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

J - Obiettivo 15 Agenda 2030 - Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

D - Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

- Numero 9 posti previsti per giovani con minori opportunità
- Tipologia di minore opportunità
Difficoltà economiche
- ISEE in corso di validità INFERIORE AD EURO 10.000,00
- I volontari con minori opportunità svolgeranno le stesse attività degli altri operatori
- E' previsto un percorso di tutoraggio

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI ERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

Nessun periodo di svolgimento all'estero

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO voce 25

- Durata del periodo di tutoraggio
90 giorni
- Ore dedicate 27
- Tempi, modalità e articolazione oraria
Il percorso di tutoraggio di 90 gg sarà svolto durante la seconda metà del progetto e sarà strutturato in 6 moduli (per un totale di 27 ore), di cui un modulo sarà individuale.
- Attività di tutoraggio :
MODULI COLLETTIVI:
CONOSCERSI – durata 5 ore
dal SAPER FARE...- durata 5 ore
al SAPER ESSERE...-durata 5 ore
CONOSCEREdurata 5 ore
MODULO INDIVIDUALE :
Percorsi di scelta individuale – durata 4 ore
voce 25.5 (opzionale)
MODULO AGGIUNTIVO
Ricerca attiva! – Durata 3 ore

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

Ente: Il Sentiero Cooperativa Sociale Onlus Cod. Ente: SU00035

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo :

a) Metodologia:

Reclutamento candidati: l'approccio sarà quello di raggiungere il maggior numero di candidati e di improntare il procedimento di selezione degli stessi adottando procedimenti trasparenti. I progetti messi a bando saranno pubblicizzati sul sito internet della Cooperativa, e verrà fatta una campagna pubblicitaria su radio, manifesti e giornali locali. Le date di convocazione, le località di svolgimento dei colloqui e le graduatorie finali saranno rese note sul sito internet della Cooperativa e presso i locali dove sono state effettuate le selezioni. I candidati saranno selezionati lungo una scala espressa in 110 punti derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili: max 12 punti;
- valutazione esperienze pregresse: max 23 punti;
- colloquio: max 75 punti

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

Lo strumento utilizzato durante le selezioni sarà il colloquio che non si limiterà alla valutazione delle sole competenze professionali del candidato, ma punterà a ricostruire il profilo del candidato nel suo complesso. Il colloquio sarà effettuato in ambiente e in tempi adeguati. Si eviteranno approcci distaccati o burocratici, ricercando un confronto reale con il candidato, per metterlo in condizione di fare una scelta ponderata per un periodo lungo della sua vita.

I selettori della Cooperativa cercheranno di capire se il candidato che avranno di fronte sarà seriamente motivato, se manifesterà sincero entusiasmo, se presenterà le giuste doti caratteriali per il lavoro in gruppo.

In maniera più specifica il colloquio permetterà di indagare la:
Parte motivazionale del candidato:

- Il livello motivazionale
- Lo stile di relazione interpersonale
- Eventuali vincoli esterni
- Resistenza allo stress
- Caratteristiche indispensabili per ricoprire con successo la posizione (es. gestione dell'ansia, diplomazia, decisione, sicurezza, ...).

Parte tecnico-specialistica del candidato:

- Le conoscenze tecniche del candidato
- Le abilità pratiche attraverso una serie di domande sulle esperienze professionali trascorse
- Il grado di assimilabilità delle esperienze passate e delle conoscenze acquisite, rispetto alla posizione in esame in base a: collocazione organizzativa, grado di autonomia, aggiornamento professionale, risorse disponibili, dati anagrafici.

Durante il colloquio al candidato verranno formulate domande interlocutorie che verteranno sulle seguenti materie:

- Servizio civile universale;
- Area d'intervento prevista dal progetto prescelto
- Progetto prescelto
- Esperienze pregresse lavorative e/o di volontariato
- Conoscenza Informatica

La tecnica che verrà utilizzata durante il colloquio sarà quella dell'ascolto attivo, (riassumendo ciò che il candidato dice durante il colloquio di selezione) e del silenzio, per lasciare libera espressione alle componenti emotive/cognitive/relazionali del candidato, senza alcuna sollecitazione da parte del selezionatore.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- Il background dei candidati mediante la valorizzazione delle esperienze lavorative e di volontariato degli stessi;
- Il livello delle conoscenze possedute tramite la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative;
- Il livello motivazionale e delle conoscenze relative al Servizio civile universale, all'area d'intervento del progetto prescelto, al progetto per il quale è stata inoltrata la domanda di selezione.

d) Criteri di selezione:

I criteri di selezione sono i seguenti:

Tipologia di titoli valutabili	Punteggio massimo ottenibile
<i>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</i>	5
- laurea attinente al progetto = 5 punti	
- laurea non attinente al progetto = 3 punti	
- laurea breve attinente al progetto = 4 punti	
- laurea breve non attinente al progetto = 2,5 punti	
- diploma attinente al progetto = 3 punti	
- diploma non attinente al progetto = 2,5 punti	
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)	

<i>Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto (si valuta solo il punteggio più elevato):</i>	3
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 3 punti	

- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 1 punto (periodo minimo valutabile 1 giornata ovvero 6 ore di formazione)	
<i>Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):</i>	2
- titoli Attinenti al progetto = 2 punti	
- titoli non attinente al progetto = 1 punto	
<i>Altre conoscenze certificabili = fino a 2 punti (esempio BLS-D- Certificazioni informatiche-attestato sicurezza sui luoghi di lavoro-certificazioni linguistiche) 1 punto per ogni certificazione.</i>	2
Totale punteggio per titoli di studio, professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze	12

Durata e tipologia dell'esperienza	coefficiente	periodo max valutabile	giudizio max
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti nello stesso o analogo settore di intervento, punti 0,75 per ogni mese, o frazione mese superiore o uguale a 15 gg periodo max valutabile 12 mesi.</i>	0,75	12	9
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese, o frazione mese superiore o uguale a 15 gg periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,5	12	6
<i>Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento con enti diversi da quelli che propongono il progetto, punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg, periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,25	12	3
<i>Altre esperienze diverse dalle precedenti = fino a 5 punti</i> <i>A titolo di dipendente nello stesso o analogo settore punti 0,50 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg</i> <i>Periodo valutabile max 6 mesi</i> <i>A titolo di dipendente in un settore diverso punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg</i> <i>Periodo valutabile max 8 mesi</i>			5
Totale punteggio Esperienze pregresse			23

Fattori di valutazione e loro intensità	Giudizio max (A)	Coefficiente di importanza (B)	Punteggio finale max P=(A x B)
<i>Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile universale, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza e condivisione delle attività del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto, giudizio max. 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'ente che propone il progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza delle sedi di attuazione di progetto prescelte e condivisione delle modalità di lavoro da essa adottate, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'area di intervento del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Capacità di interazione con gli altri, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Altre doti e abilità umane possedute dal candidato, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50

Totale punteggio colloquio e corso informativo e dinamiche di gruppo: media aritmetica dei punteggi finali relativi ai singoli fattori dove ciascun punteggio finale è pari al prodotto del giudizio attribuito al fattore e il coefficiente di importanza previsto per esso: $\Sigma P1 + P2 + \dots + P10/10$ dove per ciascun fattore di valutazione $P = A \times B$ dove A rappresenta il giudizio attribuito (su una scala di 100 punti), B rappresenta il coefficiente di importanza e P il punteggio finale.	75
---	-----------

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Ottenere 36/75 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti richiesti e messi al bando dal progetto.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:
GENERAZIONI SOLIDALI

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
ASSISTENZA ANZIANI

DURATA DEL PROGETTO:
12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo del progetto è quello di contribuire ad accrescere il benessere degli anziani residenti dei territori di riferimento del progetto mediante l'erogazione di servizi di cura domiciliari e attività di socializzazione e inclusione sociale.

L'idea progettuale si radica nel convincimento che il sostegno agli anziani genera un miglioramento generale dell'ambiente di vita e del tessuto sociale, delle relazioni interculturali ed intergenerazionali e più in generale della qualità della vita e del benessere psico-fisico delle persone. Questo provoca, nel tempo, un cambiamento significativo nelle relazioni e negli stili di vita dei singoli come della collettività.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Assistenza agli anziani relativa a piccole incombenze, spesa mattutina (acquisto generi alimentari, ecc.), pagamento bollette, piccole commissioni, disbrigo di pratiche amministrative, accompagnamento degli anziani fuori casa (spese, uffici, ritiro pensione, visite presso parenti ed amici) ove possibile, facilitazione nei rapporti con i familiari e con il vicinato, partecipazione alla vita sociale degli anziani. Servizio di piccolo segretariato e disbrigo pratiche e per dare loro indicazioni sui servizi, sulle procedure da seguire e sugli uffici a cui rivolgersi. Attività socio-culturali e ludico-ricreative. Assistenza nelle azioni di integrazione tra gli anziani e il territorio.

SEDI DI SVOLGIMENTO					
DENOMINAZIONE SEDE	CODICE SEDE	INDIRIZZO	COMUNE	POSTI	POSTI Riservati a giovani con minori opportunità
COMUNE DI SANT'ARSENIO	188559	PIAZZA DOMENICO PICA SNC	SANT'ARSENIO	6	2
COMUNE DI TEGGIANO	138560	PIAZZA MUNICIPIO SNC	TEGGIANO	4	1
COMUNE DI MONTESANO SULLA MARCELLANA	144082	PIAZZA F. GAGLIARDI 1	MONTESANO SULLA MARCELLANA	6	2
COMUNE DI SASSANO	144086	VIA CROCE SNC	SASSANO	6	2
COMUNE DI TORRE ORSAIA	194619	PIAZZA LORENZO PADULO	COMUNE DI TORRE ORSAIA	6	1
COMUNE DI TORRE ORSAIA PALAZZO GIRARDI	194620	VIA PAGANO 1	TORRE ORSAIA	6	2
COMUNE DI SICIGNANO DEGLI ALBURNI	138563	VIA MARIO PAGANO SNC	SICIGNANO DEGLI ALBURNI	6	2
COMUNE DI LAURINO	144081	PIAZZA A. MAGLIANI SNC	LAURINO	6	1
CASA COMUNALE	193765	VIA VITTORIO EMANUELE	COMUNE DI SERRE	6	1
COMUNE DI OTTATI	138209	VIA XXIV MAGGIO SNC	COMUNE DI OTTATI	6	2
COMUNE DI SANTA MARINA	145191	VIA SANTA CROCE SNC	COMUNE DI MARINA	6	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
NUMERO POSTI: 76 senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:
 Agli operatori volontari è richiesto:
 -disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
 -disponibilità a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per coadiuvare gli operatori responsabili della realizzazione degli interventi in attività di contatto con referenti degli enti partner per l'individuazione dei destinatari, oppure nella progettazione e programmazione delle attività, oppure per la realizzazione delle attività presso altre strutture e i luoghi aggregativi, la promozione delle iniziative che coinvolgono la comunità, la diffusione di materiale informativo;
 - disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso altre strutture territoriali, altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; delle attività di accompagnamento esterno dell'utenza, le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante l'accompagnamento - orientamento e reinserimento lavorativo;
 -flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari, in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno;
 -impegno nei giorni festivi, in ogni caso in orario diurno, in occasione di attività di sensibilizzazione, per lo svolgimento delle attività di gruppo e degli eventi previsti e programmati all'interno del programma di intervento e del progetto;
 Inoltre è tenuto a:
 - rispetto della privacy,
 - rispetto regolamento interno e delle norme igienico-sanitarie utilizzate nelle rispettive sedi di accoglienza.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:
NESSUNO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: ALLEGATO SISTEMA DI SELEZIONE ACCREDITATO

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:
RICONOSCIMENTO CREDITI FORMATIVI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
CERTIFICAZIONE COMPETENZE

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Le sedi di realizzazione della formazione specifica saranno quelle di progetto.
72 ore .Il Modulo 3 - "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego sarà erogato entro il 90° giorno dall'avvio.
La formazione generale si farà presso la Parrocchia Sant'Alfonso -PADULA SCALO-

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
CONTA SU DI ME

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE
C - Obiettivo 3 Agenda 2030 - Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:
C - Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

- Numero **15** posti previsti per giovani con minori opportunità
- Tipologia di minore opportunità
Difficoltà economiche
- ISEE in corso di validità **INFERIORE AD EURO 10.000,00**
- I volontari con minori opportunità svolgeranno le stesse attività degli altri operatori
- E' previsto un percorso di tutoraggio

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI ERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

Nessun periodo di svolgimento all'estero

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO voce 25

- Durata del periodo di tutoraggio
90 giorni
- Ore dedicate 27
- Tempi, modalità e articolazione oraria
Il percorso di tutoraggio di 90 gg sarà svolto durante la seconda metà del progetto e sarà strutturato in 6 moduli (per un totale di 27 ore), di cui un modulo sarà individuale.
- Attività di tutoraggio :
MODULI COLLETTIVI:
CONOSCERSI – durata 5 ore
dal SAPER FARE...- durata 5 ore
al SAPER ESSERE...-durata 5 ore
CONOSCEREdurata 5 ore
MODULO INDIVIDUALE :
Percorsi di scelta individuale – durata 4 ore
voce 25.5 (opzionale)
MODULO AGGIUNTIVO
Ricerca attiva! – Durata 3 ore

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

Ente: Il Sentiero Cooperativa Sociale Onlus Cod. Ente: SU00035

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo :

a) Metodologia:

Reclutamento candidati: l'approccio sarà quello di raggiungere il maggior numero di candidati e di improntare il procedimento di selezione degli stessi adottando procedimenti trasparenti. I progetti messi a bando saranno pubblicizzati sul sito internet della Cooperativa, e verrà fatta una campagna pubblicitaria su radio, manifesti e giornali locali. Le date di convocazione, le località di svolgimento dei colloqui e le graduatorie finali saranno rese note sul sito internet della Cooperativa e presso i locali dove sono state effettuate le selezioni. I candidati saranno selezionati lungo una scala espressa in 110 punti derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili: max 12 punti;
- valutazione esperienze pregresse: max 23 punti;
- colloquio: max 75 punti

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

Lo strumento utilizzato durante le selezioni sarà il colloquio che non si limiterà alla valutazione delle sole competenze professionali del candidato, ma punterà a ricostruire il profilo del candidato nel suo complesso. Il colloquio sarà effettuato in ambiente e in tempi adeguati. Si eviteranno approcci distaccati o burocratici, ricercando un confronto reale con il candidato, per metterlo in condizione di fare una scelta ponderata per un periodo lungo della sua vita.

I selettori della Cooperativa cercheranno di capire se il candidato che avranno di fronte sarà seriamente motivato, se manifesterà sincero entusiasmo, se presenterà le giuste doti caratteriali per il lavoro in gruppo.

In maniera più specifica il colloquio permetterà di indagare la:
Parte motivazionale del candidato:

- Il livello motivazionale
- Lo stile di relazione interpersonale
- Eventuali vincoli esterni
- Resistenza allo stress
- Caratteristiche indispensabili per ricoprire con successo la posizione (es. gestione dell'ansia, diplomazia, decisione, sicurezza, ...).

Parte tecnico-specialistica del candidato:

- Le conoscenze tecniche del candidato
- Le abilità pratiche attraverso una serie di domande sulle esperienze professionali trascorse
- Il grado di assimilabilità delle esperienze passate e delle conoscenze acquisite, rispetto alla posizione in esame in base a: collocazione organizzativa, grado di autonomia, aggiornamento professionale, risorse disponibili, dati anagrafici.

Durante il colloquio al candidato verranno formulate domande interlocutorie che verteranno sulle seguenti materie:

- Servizio civile universale;
- Area d'intervento prevista dal progetto prescelto
- Progetto prescelto
- Esperienze pregresse lavorative e/o di volontariato
- Conoscenza Informatica

La tecnica che verrà utilizzata durante il colloquio sarà quella dell'ascolto attivo, (riassumendo ciò che il candidato dice durante il colloquio di selezione) e del silenzio, per lasciare libera espressione alle componenti emotive/cognitive/relazionali del candidato, senza alcuna sollecitazione da parte del selezionatore.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- Il background dei candidati mediante la valorizzazione delle esperienze lavorative e di volontariato degli stessi;
- Il livello delle conoscenze possedute tramite la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative;
- Il livello motivazionale e delle conoscenze relative al Servizio civile universale, all'area d'intervento del progetto prescelto, al progetto per il quale è stata inoltrata la domanda di selezione.

d) Criteri di selezione:

I criteri di selezione sono i seguenti:

Tipologia di titoli valutabili	Punteggio massimo ottenibile
<i>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</i>	5
- laurea attinente al progetto = 5 punti	
- laurea non attinente al progetto = 3 punti	
- laurea breve attinente al progetto = 4 punti	
- laurea breve non attinente al progetto = 2,5 punti	
- diploma attinente al progetto = 3 punti	
- diploma non attinente al progetto = 2,5 punti	
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)	

<i>Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto (si valuta solo il punteggio più elevato):</i>	3
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 3 punti	

- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 1 punto (periodo minimo valutabile 1 giornata ovvero 6 ore di formazione)	
<i>Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):</i>	2
- titoli Attinenti al progetto = 2 punti	
- titoli non attinente al progetto = 1 punto	
<i>Altre conoscenze certificabili = fino a 2 punti (esempio BLSD- Certificazioni informatiche- attestato sicurezza sui luoghi di lavoro-certificazioni linguistiche) 1 punto per ogni certificazione.</i>	2
Totale punteggio per titoli di studio, professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze	12

Durata e tipologia dell'esperienza	coefficiente	periodo max valutabile	giudizio max
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti nello stesso o analogo settore di intervento, punti 0,75 per ogni mese, o frazione mese superiore o uguale a 15 gg periodo max valutabile 12 mesi.</i>	0,75	12	9
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese, o frazione mese superiore o uguale a 15 gg periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,5	12	6
<i>Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento con enti diversi da quelli che propongono il progetto, punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg, periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,25	12	3
<i>Altre esperienze diverse dalle precedenti = fino a 5 punti</i> <i>A titolo di dipendente nello stesso o analogo settore punti 0,50 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg</i> <i>Periodo valutabile max 6 mesi</i> <i>A titolo di dipendente in un settore diverso punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg</i> <i>Periodo valutabile max 8 mesi</i>			5
Totale punteggio Esperienze pregresse			23

Fattori di valutazione e loro intensità	Giudizio max (A)	Coefficiente di importanza (B)	Punteggio finale max P=(A x B)
<i>Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile universale, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza e condivisione delle attività del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto, giudizio max. 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'ente che propone il progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza delle sedi di attuazione di progetto prescelte e condivisione delle modalità di lavoro da essa adottate, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'area di intervento del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Capacità di interazione con gli altri, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Altre doti e abilità umane possedute dal candidato, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50

<p>Totale punteggio colloquio e corso informativo e dinamiche di gruppo: media aritmetica dei punteggi finali relativi ai singoli fattori dove ciascun punteggio finale è pari al prodotto del giudizio attribuito al fattore e il coefficiente di importanza previsto per esso: $\Sigma P1 + P2 + \dots + P10/10$ dove per ciascun fattore di valutazione $P = A \times B$ dove A rappresenta il giudizio attribuito (su una scala di 100 punti), B rappresenta il coefficiente di importanza e P il punteggio finale.</p>	75
---	-----------

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Ottenere 36/75 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti richiesti e messi al bando dal progetto.



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:
SMART CITY 2021

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
Salvaguardia e tutela dei Parchi e oasi naturalistiche
Codifica: C -07 Riduzione degli impatti ambientali connessi alla produzione di rifiuti

DURATA DEL PROGETTO:
12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
L'obiettivo del progetto è la salvaguardia delle aree del territorio delle aree comunali , dai rischi connessi alla produzione di rifiuti, sia attraverso azioni di prevenzione e informazione, sia attraverso il monitoraggio del territorio.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I Volontari di Servizio Civile interessati da questo progetto saranno una risorsa aggiuntiva che andrà ad integrare la rete dei servizi già esistente, aumentando potenzialmente le azioni di sensibilizzazione, il numero degli utenti raggiunti dai servizi e il numero e la qualità delle prestazioni erogate. L'idea è di dare avvio ad una pratica di lavoro e metodologia che, anche attraverso l'esperienza del servizio civile volontario rimanga una risorsa presente e attiva sul territorio anche in futuro.

ATTIVITÀ DEI VOLONTARI:

Creazione e gestione punto informazioni, Ideazione, promozione e realizzazione di iniziative che sensibilizzino la popolazione ai valori e problematiche ambientali e ai comportamenti da tenere, ricerca, individuazione e perimetrazione delle aree a rischio abbandono rifiuti con lo scopo di informatizzare i dati raccolti, riabilitare le aree individuate per gli interventi attraverso azioni di manutenzione ordinaria e straordinaria, percorsi di sorveglianza e siti di osservazione, attività di conoscenza informazione, divulgazione, educazione e promozione del territorio, azioni educative rivolte alle scuole ed ai cittadini, finalizzate a promuovere l'assunzione di comportamenti consapevoli e responsabili.

SEDI DI SVOLGIMENTO

Codice sede	Sede	Indirizzo	Comune	POSTI	Posti riservati a giovani svantaggiati
138559	Comune di Sant'Arsenio	Piazza Domenico Pica	SANT'ARSENIO	6	2
138569	Comune di Pertosa	Via Santa Maria	PERTOSA	6	1
144086	Comune di Sassano	Via Croce	SASSANO	6	2
145662	Comune di Sanza	Piazza XXIV Maggio	SANZA	6	2
146700	Comune di Atena Lucana	Viale Kennedy	ATENA LUCANA	6	2
194253	Comune Di Caggiano	VIALE GIOVANNI PALATUCCI	CAGGIANO	6	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
NUMERO POSTI: 36 **senza vitto e alloggio**

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari è richiesto:

-disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
-disponibilità a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per coadiuvare gli operatori responsabili della realizzazione degli interventi in attività di contatto con referenti degli enti partner per l'individuazione dei destinatari, oppure nella progettazione e programmazione delle attività, oppure per la realizzazione delle attività presso altre strutture e i luoghi aggregativi, la promozione delle iniziative che coinvolgono la comunità, la diffusione di materiale informativo;

- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione: dei laboratori esterni e presso altre strutture territoriali, altre sedi di accoglienza o dei partner progettuali per la realizzazione delle attività programmate in comune; delle attività di accompagnamento esterno dell'utenza, le giornate conviviali, le uscite giornaliere durante l'accompagnamento - orientamento e reinserimento lavorativo;

-flessibilità oraria legata alle esigenze dei destinatari, in ogni caso il lavoro sarà svolto in diurno;

-impegno nei giorni festivi, in ogni caso in orario diurno, in occasione di attività di sensibilizzazione, per lo svolgimento delle attività di gruppo e degli eventi previsti e programmati all'interno del programma di intervento e del progetto;

Inoltre è tenuto a:

- rispetto della privacy,

- rispetto regolamento interno e delle norme igienico-sanitarie utilizzate nelle rispettive sedi di accoglienza.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:
NESSUNO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: ALLEGATO SISTEMA DI SELEZIONE ACCREDITATO

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:
RICONOSCIMENTO CREDITI FORMATIVI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
CERTIFICAZIONE COMPETENZE

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Le sedi di realizzazione della formazione specifica saranno quelle di progetto.
72 ore Il Modulo 3 - "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego sarà erogato entro il 90° giorno dall'avvio.
La formazione generale si terrà presso la Parrocchia Sant'Alfonso -PADULA SCALO-

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO: NOSTRA MADRE
TERRA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE
J - Obiettivo 15 Agenda 2030 - Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:
D - Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→ Numero posti 10 previsti per giovani con minori opportunità

→ Tipologia di minore opportunità
Difficoltà economiche

→ ISEE in corso di validità INFERIORE AD EURO 10.000,00

→ I volontari con minori opportunità svolgeranno le stesse attività degli altri operatori

→ E' previsto un percorso di tutoraggio

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI ERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

Nessun periodo di svolgimento all'estero

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO voce 25

→ Durata del periodo di tutoraggio

90 giorni

→ Ore dedicate 27

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Il percorso di tutoraggio di 90 gg sarà svolto durante la seconda metà del progetto e sarà strutturato in 6 moduli (per un totale di 27 ore), di cui un modulo sarà individuale.

→ Attività di tutoraggio :

MODULI COLLETTIVI:

CONOSCERSI – durata 5 ore

dal SAPER FARE...- durata 5 ore

al SAPER ESSERE...-durata 5 ore

CONOSCEREdurata 5 ore

MODULO INDIVIDUALE :

Percorsi di scelta individuale – durata 4 ore

voce 25.5 (opzionale)

MODULO AGGIUNTIVO

Ricerca attiva! – Durata 3 ore

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

Ente: Il Sentiero Cooperativa Sociale Onlus Cod. Ente: SU00035

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo :

a) Metodologia:

Reclutamento candidati: l'approccio sarà quello di raggiungere il maggior numero di candidati e di improntare il procedimento di selezione degli stessi adottando procedimenti trasparenti. I progetti messi a bando saranno pubblicizzati sul sito internet della Cooperativa, e verrà fatta una campagna pubblicitaria su radio, manifesti e giornali locali. Le date di convocazione, le località di svolgimento dei colloqui e le graduatorie finali saranno rese note sul sito internet della Cooperativa e presso i locali dove sono state effettuate le selezioni. I candidati saranno selezionati lungo una scala espressa in 110 punti derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili: max 12 punti;
- valutazione esperienze pregresse: max 23 punti;
- colloquio: max 75 punti

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

Lo strumento utilizzato durante le selezioni sarà il colloquio che non si limiterà alla valutazione delle sole competenze professionali del candidato, ma punterà a ricostruire il profilo del candidato nel suo complesso. Il colloquio sarà effettuato in ambiente e in tempi adeguati. Si eviteranno approcci distaccati o burocratici, ricercando un confronto reale con il candidato, per metterlo in condizione di fare una scelta ponderata per un periodo lungo della sua vita.

I selettori della Cooperativa cercheranno di capire se il candidato che avranno di fronte sarà seriamente motivato, se manifesterà sincero entusiasmo, se presenterà le giuste doti caratteriali per il lavoro in gruppo.

In maniera più specifica il colloquio permetterà di indagare la:

Parte motivazionale del candidato:

- Il livello motivazionale
- Lo stile di relazione interpersonale
- Eventuali vincoli esterni
- Resistenza allo stress
- Caratteristiche indispensabili per ricoprire con successo la posizione (es. gestione dell'ansia, diplomazia, decisione, sicurezza, ...).

Parte tecnico-specialistica del candidato:

- Le conoscenze tecniche del candidato
- Le abilità pratiche attraverso una serie di domande sulle esperienze professionali trascorse
- Il grado di assimilabilità delle esperienze passate e delle conoscenze acquisite, rispetto alla posizione in esame in base a: collocazione organizzativa, grado di autonomia, aggiornamento professionale, risorse disponibili, dati anagrafici.

Durante il colloquio al candidato verranno formulate domande interlocutorie che verteranno sulle seguenti materie:

- Servizio civile universale;
- Area d'intervento prevista dal progetto prescelto
- Progetto prescelto
- Esperienze pregresse lavorative e/o di volontariato
- Conoscenza Informatica

La tecnica che verrà utilizzata durante il colloquio sarà quella dell'ascolto attivo, (riassumendo ciò che il candidato dice durante il colloquio di selezione) e del silenzio, per lasciare libera espressione alle componenti emotive/cognitive/relazionali del candidato, senza alcuna sollecitazione da parte del selezionatore.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- Il background dei candidati mediante la valorizzazione delle esperienze lavorative e di volontariato degli stessi;
- Il livello delle conoscenze possedute tramite la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative;
- Il livello motivazionale e delle conoscenze relative al Servizio civile universale, all'area d'intervento del progetto prescelto, al progetto per il quale è stata inoltrata la domanda di selezione.

d) Criteri di selezione:

I criteri di selezione sono i seguenti:

Tipologia di titoli valutabili	Punteggio massimo ottenibile
<i>Titoli di studio, (si valuta solo il titolo più alto):</i>	5
- laurea attinente al progetto = 5 punti	
- laurea non attinente al progetto = 3 punti	
- laurea breve attinente al progetto = 4 punti	
- laurea breve non attinente al progetto = 2,5 punti	
- diploma attinente al progetto = 3 punti	
- diploma non attinente al progetto = 2,5 punti	
- frequenza scuola media superiore = 0,5 per ogni anno di frequenza (periodo max. valutabile 4 anni)	

<i>Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto (si valuta solo il punteggio più elevato):</i>	3
- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 3 punti	

- corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore = 1 punto (periodo minimo valutabile 1 giornata ovvero 6 ore di formazione)	
<i>Titoli professionali (si valuta solo il titolo più alto):</i>	2
- titoli Attinenti al progetto = 2 punti	
- titoli non attinente al progetto = 1 punto	
<i>Altre conoscenze certificabili = fino a 2 punti (esempio BLSD- Certificazioni informatiche- attestato sicurezza sui luoghi di lavoro-certificazioni linguistiche) 1 punto per ogni certificazione.</i>	2
Totale punteggio per titoli di studio, professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze	12

Durata e tipologia dell'esperienza	coefficiente	periodo max valutabile	giudizio max
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti nello stesso o analogo settore di intervento, punti 0,75 per ogni mese, o frazione mese superiore o uguale a 15 gg periodo max valutabile 12 mesi.</i>	0,75	12	9
<i>Esperienze di volontariato con gli enti proponenti in settori diversi da quello del progetto, punti 0,5 per ogni mese, o frazione mese superiore o uguale a 15 gg periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,5	12	6
<i>Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento con enti diversi da quelli che propongono il progetto, punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg, periodo max valutabile 12 mesi</i>	0,25	12	3
<i>Altre esperienze diverse dalle precedenti = fino a 5 punti</i> <i>A titolo di dipendente nello stesso o analogo settore punti 0,50 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg</i> <i>Periodo valutabile max 6 mesi</i> <i>A titolo di dipendente in un settore diverso punti 0,25 per ogni mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg</i> <i>Periodo valutabile max 8 mesi</i>			5
Totale punteggio Esperienze pregresse			23

Fattori di valutazione e loro intensità	Giudizio max (A)	Coefficiente di importanza (B)	Punteggio finale max P=(A x B)
<i>Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile universale, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza e condivisione delle attività del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto, giudizio max. 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'ente che propone il progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Conoscenza delle sedi di attuazione di progetto prescelte e condivisione delle modalità di lavoro da essa adottate, giudizio max 100 punti</i>	100	1	100
<i>Conoscenza dell'area di intervento del progetto, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Capacità di interazione con gli altri, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50
<i>Altre doti e abilità umane possedute dal candidato, giudizio max 100 punti</i>	100	0,5	50

<p>Totale punteggio colloquio e corso informativo e dinamiche di gruppo: media aritmetica dei punteggi finali relativi ai singoli fattori dove ciascun punteggio finale è pari al prodotto del giudizio attribuito al fattore e il coefficiente di importanza previsto per esso: $\Sigma P1 + P2 + \dots + P10/10$ dove per ciascun fattore di valutazione $P = A \times B$ dove A rappresenta il giudizio attribuito (su una scala di 100 punti), B rappresenta il coefficiente di importanza e P il punteggio finale.</p>	75
---	-----------

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Ottenere 36/75 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti richiesti e messi al bando dal progetto.

	PROGETTO	SETTORE	N. posti	DATA DI AVVIO	DATA DI CONCLUSIONE
BANDO 2018	MONTE RASCINO	Ambiente	6	15/01/2019	14/01/2020
	SCENUDDI	Patrimonio culturale	6	15/01/2019	14/01/2020
	INSIEME SI PUÒ	Assistenza	4	15/01/2019	14/01/2020
BANDO 2019	UN TERRITORIO DA VALORIZZARE	Patrimonio culturale	6	20/02/2020	19/01/2021
	NELLE TERRE DEL DIANO	Ambiente	6	20/02/2020	19/01/2021
BANDO 2020	L'AMBIENTE E' IL NOSTRO FUTURO	Ambiente	6	25/05/2021	24/05/2022
	BENE COMUNE	Patrimonio culturale	6	25/05/2021	24/05/2022
	AL TUO FIANCO	Assistenza	4	25/05/2021	24/05/2022
BANDO 2021	NELLE TERRE DEL DIANO 2021	Patrimonio culturale	6	Bando aperto per la presentazione domande	
	SMART CITY	Ambiente	6	Bando aperto per la presentazione domande	
	GENERAZIONI SOLIDALI	Assistenza	6	Bando aperto per la presentazione domande	

